

令和3年3月17日

社会福祉法人幸光福祉会行動計画

女性が活躍でき、職員が仕事と子育てを両立させることができる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する

1 計画期間

令和3年4月1日～令和8年3月31日

2 当法人の課題

- (1) 女性は多数既にいるが、女性管理職が少ない
- (2) 管理職を目指す女性や、女性部下の育成をしようとする上司が少ない

3 目標と取組内容・実施時期

目標1：子どもを育てる労働者が利用できる事業所内保育施設の設置及び運営

取組内容

- ・令和3年4月～ 企業主導型保育施設としての周知

目標2：若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供、トライアル雇用等を通じた雇入れ、適正な募集・採用機会の確保その他の雇用管理の改善又は職業訓練の推進

取組内容

- ・令和4年4月～ 教育訓練給付金を活用した職業訓練の実施によるキャリアプランの作成
- ・令和5年4月～ 若年者の特定求職者雇用による就業の促進

目標3：女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極的広報

取組内容

- ・令和3年4月～ ホームページ、求人活動などにおいて積極的にシンボルマークを活用し多様な働き方の推進

目標4：女性管理職を1人増やす

取組内容

- ・令和5年4月～ 女性管理職のロールモデルの紹介
- ・令和7年4月～ 帰りやすい職場風土に向けた管理職自身の勤務時間管理の徹底